

免費課程

## 製造業人才培育 AI 智慧三日班

經濟部產業發展署為因應人工智慧在全球產業中的快速發展，協助製造業培養具備實務操作能力及創新思維的 AI 人才，透過基礎理論、國內外案例分享與實作，提供學員 AI 基礎理論、技術應用及產業實務經驗的全方位指導，進而帶領製造業從業人員由淺入深學習 AI 應用技術，培訓學員具有「可協助企業導入 AI 應用」的即戰力，最終達到以 AI 驅動並加速製造業的轉型。相關課程於顧問公司授課皆須萬元以上的費用，現在由政府出資補助，企業免費進修上課！敬邀 貴會員把握機會踴躍報名。

## 一、開課日期及課程簡介

日期	時間	課程大綱	講師
4/16 、 4/23 、 4/30 (三)	9:30   16:30 (18 小時)	1. AI 基礎理論 AI 的基礎與演進、AI 技術揭秘、AI 與大數據的聯繫 2. 產業常見的 AI 應用功能 電腦視覺應用、自然語言處理應用、知識挖掘應用、智慧文件處理應用、生成式 AI 的創新應用、AI 應用的法律與倫理、產業常見 AI 應用演練 3. 負責任的 AI 應用 公平性原則、可靠性與安全性、隱私與保密性、包容性原則、透明度原則、責任原則、國內外準則探討 4. 機器學習技術理論與案例 機器學習的基本原則、深度學習運作架構、深度學習演算法介紹、核心概念解析鑑別式 AI 的原理與應用 5. 鑑別式 AI 的原理與應用 影像分類功能解析、物件偵測解決方案剖析、光學字元辨識技術揭秘、文件辨識功能深入探討、臉部偵測與分析應用、技術實作演練 6. 生成式 AI 的原理與應用 關鍵片語擷取、實體辨識技術、情感分析、語言模型化、語音辨識與合成、自動翻譯技術、生成式 AI 工具應用、雲端 AI 工具服務實作演練 7. 企業導入 AI 策略 實務操作指南：學會如何將理論轉化為行動，從痛點分析到成本預估，掌握 AI 項目導入的實施方法。	陳明毅老師 劉秋良老師  任職單位： 采鑛數據科技有限公司
聯絡人	公會聯絡人(02)2394-5121 莊瑞祥先生		
個資說明	經濟部產業發展署委託財團法人紡織產業綜合研究所辦理本活動，其依據為產業創新條例第 9 條，因而蒐集個人資料依個人資料保護法第 8 條第 2 項第 2 款之規定，得免為告知第 8 條第 1 項事項。		

二、招生對象:製造業在職員工【註：需有工廠登記證以及在職證明(名片或公司證明文件)】

三、招生人數：本會會員優先錄取，35 人額滿為止。

為鼓勵本會中南部會員北上參與課程，每日課程補貼單程車票一次(憑票根)申請。

★非會員報名，將於報名截止後發出上課通知為準。

四、上課地點:針織公會會議室(台北市中正區愛國東路 22 號 7 樓)

五、收費方式:免費，提供中午精美餐盒，並頒發結業證書。

★報名表請翻背面



製造業人才培育 AI 智慧三日班 (以下欄位請務必填寫詳實)

回傳 FAX:(02)2397-1355 或線上報名(QR code)

☞報名截止日:114年4月1日(二)



歡迎使用線上報名系統

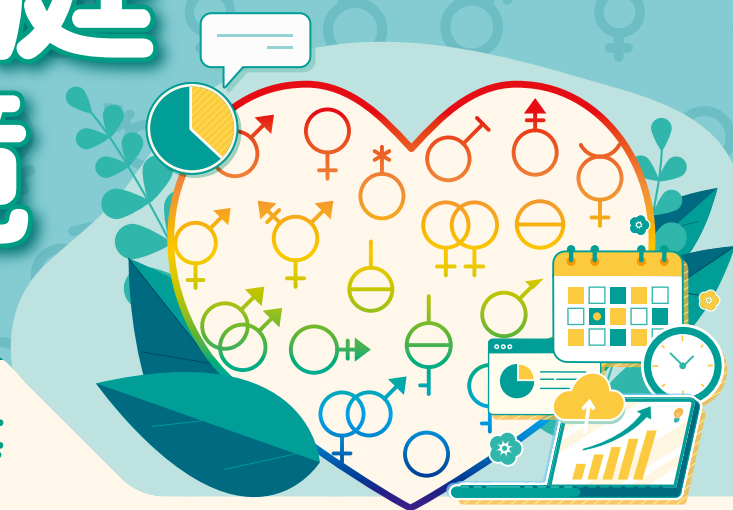
學員姓名：		任職部門 / 職稱：	
公司名稱：			
電話：	統一編號：		
傳真：	工登編號(必填)：		
E-mail：	午餐：	<input type="checkbox"/> 葷 <input type="checkbox"/> 素	

備註：

1. 每家公司報名人數以 3 人為限。
2. 學員請於課程第一天提供在職證明(識別證或名片或證明文件)。
3. 課程學員需自備電腦。
4. 本課程為經濟部產業發展署補助計畫，受訓學員需填寫個人基本資料與相關同意書，並於每堂課程上課須簽到、下課須簽退。
5. 為配合講師時間或臨時突發事件，主辦單位有調整日期或更換講師之權利。

# 營造友善家庭 職場環境

員工工作安穩 企業形象升等  
力行家務分工 家庭和樂升溫



## 珍視員工價值

### 性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

### 員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮商專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

### 工作面

- 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。
- 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照護之精神。

### 生活面

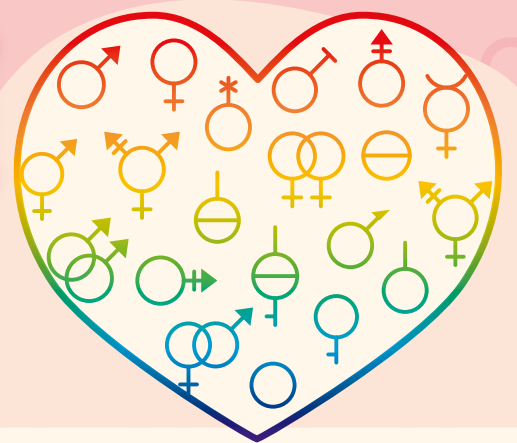
- 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

### 健康面

- 提供員工生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮商服務。
- 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率及曠職率，並提高復職率。



# 性別主流化 與性別平權



## 重視性別意識 消除性別歧視

### 性別主流化

- ♥ 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

### 性別平權

- ♥ 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- ♥ 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- ♥ 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷，僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- ♥ 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

### 性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- ♥ 親密關係受暴者可撥打110或113保護專線。
- ♥ 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- ♥ 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處遇。
- ♥ 防治性騷擾之政策宣示。
- ♥ 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- ♥ 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- ♥ 女性夜間工作安全措施(交通或住宿安排)。
- ♥ 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

### 性別平等相關政策與法規

#### 國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

#### 國內

- ※ 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※ 性別平等政策綱領
- ※ 性別平等工作法
- ※ 性騷擾防治法
- ※ 跟蹤騷擾防治法
- ※ 刑法
- ※ 兒童及少年性剝削防制條例
- ※ 性侵害犯罪防治法
- ※ 犯罪被害人權益保障法

### 關懷e起來



家暴案件線上通報

113線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

### 杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」?

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。

